

## DECISIONE A CONTRARRE

**Oggetto: PROCEDURA DI AFFIDAMENTO EX ART. 50 LETT. B) DEL D.LGS. 36/2023 PER ATTIVITÀ DI DOCENZA, PROGETTAZIONE, PRODUZIONE DI MATERIALE DIDATTICO E CONSULENZA SOPRATTUTTO IN MATERIA DI ANALISI, MAPPATURA E MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI SECONDO I PRINCIPI KAIZEN (MIGLIORAMENTO CONTINUO); GESTIONE DI PROCESSI DI SVILUPPO, TRASFORMAZIONE E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO; ANALISI E SVILUPPO DI PROPOSTE DI RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI COMUNALI E/O SOVRACOMUNALI; SVILUPPO DI COMPETENZE DI LEADERSHIP, SOFT SKILLS, BENESSERE E CLIMA ORGANIZZATIVO; SVILUPPO DI COMPETENZE PER UNA MIGLIORE INTERAZIONE CON LA CITTADINANZA E PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'ADOZIONE DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI (ES. SMART WORKING, VALUTAZIONE INTEGRATA OBIETTIVI - PERFORMANCE - COMPETENZE)**

**CIG B6061479FB**

### PREMESSO CHE:

- La Scuola di formazione del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia e Centro di competenza – ComPA FVG in breve “ComPA FVG” dal 30.07.2024 è fondazione in house della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- La Fondazione si propone, per comune volontà della Regione e dell’Associazione regionale Comuni del Friuli Venezia Giulia, “ANCI FVG”, di rafforzare il sistema di formazione, di riqualificazione e sviluppo professionale del personale del Comparto unico e degli amministratori degli enti locali della Regione, al fine di assicurare uniformità ed elevati standard qualitativi dei servizi erogati;
- Per effetto di quanto previsto dallo statuto, nonché dalla legge regionale n. 21/2019, come modificata dalla legge regionale n. 4/2024 e nei termini ivi contemplati, ComPA FVG opera, nel quadro dell’ordinamento regionale, secondo le modalità dell’*in house providing*, per il perseguimento delle seguenti finalità istituzionali della Regione:
  - assicurare la formazione, la riqualificazione e lo sviluppo professionale del personale delle amministrazioni appartenenti al Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale;
  - assicurare uniformità ed elevati standard qualitativi dei servizi erogati, anche mediante il supporto operativo agli enti locali;
  - attuare l’innovazione amministrativa e digitale, quale strumento imprescindibile per ottimizzare la produttività del lavoro pubblico;
  - realizzare nuove modalità di selezione del personale, nonché azioni dirette a rendere più attrattivo il lavoro pubblico negli enti del Comparto unico;

### VISTI:

- gli artt. 1 (Principio del risultato) e 2 (Principio della fiducia) del D. Lgs. 36/2023;
- l’art. 50 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, lettera b), recante le procedure per l’affidamento diretto dei servizi e forniture, che dispone che si proceda ad *“...affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l’attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante...”*;
- l’art. 17 ed in particolare il comma 1 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii., il quale dispone che *“prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte...”* ed il comma 2 che statuisce la possibilità di avviare le procedure *“...ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto*

*equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti...";*

- l'art. 19, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, con cui è disposto che *"le attività e i procedimenti amministrativi connessi al ciclo di vita dei contratti pubblici sono svolti digitalmente, secondo le previsioni del presente codice e del codice di cui al D.Lgs. 82/2005, mediante le piattaforme e i servizi digitali infrastrutturali delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti"*;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 25 del medesimo decreto, ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2024, l'obbligo per le stazioni appaltanti e gli enti concedenti di utilizzare le piattaforme certificate di approvvigionamento digitale per svolgere tutte le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, secondo le regole tecniche di cui all'art. 26 dello stesso decreto, per cui l'affidamento viene perfezionato facendo ricorso alla Piattaforma eAppalti FVG;

DATO ATTO CHE:

- per la presente procedura di affidamento non sussiste l'interesse transfrontaliero;

CONSIDERATO CHE:

- in data 04/03/2025 è stata pubblicata sul portale regionale eAppaltiFVG la richiesta di offerta ex art. 50 lett. b) del D.Lgs. 3672023 con scadenza al 11/03/2025 ore 12.00 (RdO: rfq\_91162) per attività di docenza, progettazione, produzione di materiale didattico e consulenza;
- le materie su cui verteva la richiesta di offerta riguardavano soprattutto, ma non solo, analisi, mappatura e miglioramento dei processi organizzativi secondo i principi Kaizen (miglioramento continuo); gestione di processi di sviluppo, trasformazione e cambiamento organizzativo; analisi e sviluppo di proposte di riorganizzazione di servizi comunali e/o sovracomunali; sviluppo di competenze di leadership, soft skills, benessere e clima organizzativo; sviluppo di competenze per una migliore interazione con la cittadinanza e per l'accompagnamento all'adozione di nuovi modelli organizzativi (es. smart working, valutazione integrata obiettivi - performance - competenze);

PRESO ATTO CHE:

- l'operatore economico invitato ha presentato regolare offerta entro i termini previsti nell'offerta;

VISTA:

- l'offerta dell'operatore economico Eupragma s.r.l. (CF e P.IVA\_01462230309), in persona del legale rappresentante Stefano Minisini, con sede legale in Udine, alla via delle Erbe 9 per l'importo complessivo di € 130.000,00 con un ribasso del 0%, esclusa IVA ed oneri di legge laddove previsti da pagare ad effettiva prestazione eseguita ed "a consumo";

ACQUISITO il documento di regolarità contributiva (DURC) prot. INPS\_44059709 dd 29.12.2024 e con scadenza validità al 28.04.2025;

CONSIDERATO CHE:

- l'offerta risulta congrua, valida ed in linea con i prezzi praticati dal mercato;

PRESO ATTO CHE:

- il Responsabile del Progetto è lo scrivente dott. Daniele Gortan con il supporto dell'ufficio amministrativo;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. che le premesse sono parte integrante del presente atto;

- di affidare il servizio di docenza, progettazione, produzione di materiale didattico e consulenza soprattutto ma non solo in materia di analisi, mappatura e miglioramento dei processi organizzativi secondo i principi Kaizen (miglioramento continuo); gestione di processi di sviluppo, trasformazione e cambiamento organizzativo; analisi e sviluppo di proposte di riorganizzazione di servizi comunali e/o sovracomunali; sviluppo di competenze di leadership, soft skills, benessere e clima organizzativo; sviluppo di competenze per una migliore interazione con la cittadinanza e per l'accompagnamento all'adozione di nuovi modelli organizzativi (es. smart working, valutazione integrata obiettivi - performance - competenze) alla ditta Eupragma s.r.l. (CF e P.IVA\_01462230309), in persona del legale rappresentante Stefano Minisini, con sede legale in Udine, alla via delle Erbe 9 per l'importo complessivo di € 130.000,00 con un ribasso del 0%, esclusa IVA ed oneri di legge laddove previsti da pagare ad effettiva prestazione eseguita ed "a consumo";
- 2. che il CIG è il seguente: B6061479FB;
- 3. di trasmettere il presente atto agli uffici competenti per gli adempimenti susseguenti, compresa la sottoscrizione del contratto.

Udine, 19 marzo 2025

Il RUP  
Daniele Gortan