

## Avviso di selezione 7-2025

### Addetto/a alla segreteria didattica

La Fondazione ComPA FVG, Scuola di formazione del Comparto unico del FVG e Centro di Competenza,

#### COMUNICA

che è indetta una selezione per individuare una figura di addetto/a alla segreteria didattica da inserire nell'area Amministrativa di ComPA FVG.

In linea con la normativa vigente sulle pari opportunità, ComPA FVG garantisce parità e pari opportunità per l'accesso e il trattamento sul lavoro; l'avviso è aperto a chiunque si rispecchi nel profilo richiesto.

Le assunzioni sono subordinate all'approvazione dell'organico da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

#### **CHI SIAMO**

ComPA FVG è la Fondazione “in house” della Regione Autonomia Friuli Venezia Giulia che supporta il Sistema delle Autonomie Locali regionale nei processi di crescita dei territori, di miglioramento organizzativo, di innovazione e gestione dei servizi e di sviluppo delle relative competenze professionali.

ComPA FVG è una realtà giovane e dinamica che si ispira a valori quali:

- Trasparenza, coesione e collaborazione all'interno dell'organizzazione
- Centralità della persona e del cliente
- Tensione verso l'innovazione, il miglioramento, lo sviluppo e crescita delle organizzazioni e del territorio
- Tensione verso la qualità del prodotto / servizio offerto al cliente
- Economicità (utilizzo oculato delle risorse).
- Responsabilità
- Flessibilità

#### **CHI CERCHIAMO**

ComPA FVG ha la necessità di rafforzare la propria dotazione organica prevedendo una figura dedicata alla gestione della Segreteria didattica e amministrativa, che possa essere di interfaccia fra le attività operative della Fondazione, i fornitori e gli utenti.

Si cerca una figura entusiasta, che possieda una capacità relazionale ispirata all'ascolto attivo, una disponibilità a soddisfare le richieste degli utenti con efficacia, un'alta propensione all'autonomia e alla proattività nello svolgimento delle attività, e un chiaro orientamento al risultato e al miglioramento continuo.

#### Ambiti di responsabilità

- Risponde alle richieste di informazioni in modo tempestivo e professionale
- Protocolla e gestisce le comunicazioni in entrata e uscita
- Organizza e mantiene aggiornati gli archivi e i registri amministrativi
- Fornisce supporto nella gestione delle comunicazioni con discenti e fornitori
- Supporta l'organizzazione logistica di eventi e incontri formativi.

#### Competenze specialistiche per esercitare gli ambiti di responsabilità suddette:

- Gestire i tempi e gli ordini di priorità in modo efficiente
- Porre attenzione ai dettagli e precisione nello svolgimento delle attività
- Comunicare e relazionarsi con diversi utenti in modo positivo e propositivo
- Supportare l'organizzazione logistica dei progetti di formazione
- Utilizzare gli applicativi informatici per la gestione documentale e dei dati
- Conoscere e applicare correttamente norme e procedure del GDPR
- Raccogliere dati e informazioni a supporto dei servizi di segreteria.

Le competenze elencate saranno oggetto delle prove di selezione.

#### **COSA OFFRIAMO**

- Tipologia di contratto: contratto a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi
- Avvio del contratto: da gennaio 2026
- Disponibilità oraria: tempo pieno (40 ore settimanali)
- Livello in ingresso: quarto livello
- CCNL applicato: Commercio, terziario e servizi
- Retribuzione annua lorda: in linea con il livello contrattuale, discussa in sede di colloquio
- Organizzazione del lavoro: possibilità di lavoro agile

#### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Sono **requisiti obbligatori** per la partecipazione alla selezione:

- Godimento dei diritti civili e politici e insussistenza di condanne penali. Non sono ammessi/e alla selezione o, in ogni caso, non sono comunque assunti/e, coloro che siano stati licenziati/e da una pubblica amministrazione per scarso o insufficiente rendimento e coloro che sono stati/e condannati/e ad una pena che impedisca l'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- Titolo di studio: diploma

Il possesso dei requisiti prescritti si deve chiaramente evincere dal curriculum vitae presentato per la candidatura.

Sono **requisiti preferenziali**:

- Esperienze professionali attinenti la mansione



Il possesso dei requisiti preferenziali non è necessario per partecipare alle selezioni, ma rappresenta un elemento premiante a parità di competenze possedute. Il possesso dei requisiti si deve chiaramente evincere dal curriculum vitae presentato per la candidatura.

### **COME FARE DOMANDA**

I soggetti che intendono presentarsi nell'ambito del presente avviso dovranno **inviare la propria candidatura entro il giorno 14/01/2026** utilizzando il seguente modulo:

#### [Invia la tua candidatura](#)

Sarà richiesto di far pervenire, secondo le modalità illustrate nel modulo:

1. curriculum vitae comprovante le competenze specifiche e le esperienze richieste; si devono chiaramente evincere i requisiti obbligatori per fare richiesta;
2. lettera di motivazione alla candidatura;
3. video di presentazione di una situazione critica con un utente/una persona arrabbiata o insoddisfatta o scortese. L'esperienza raccontata può essere legata all'ambiente professionale, di studi, di attività extra lavorative: si racconti la situazione e le azioni che sono state messe in atto per gestire la/le persona/e, e il ruolo avuto nella gestione. La durata massima del video non deve superare i 3 minuti;
4. copia di un documento di identità.

Il termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva di invio documenti è priva di qualsiasi effetto.

### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Sono motivo di esclusione dalla selezione:

- La mancanza dei requisiti obbligatori;
- La presentazione della domanda di partecipazione e documentazione fuori tempo utile;
- L'invio della domanda di partecipazione e documentazione con modalità diverse da quelle previste nell'avviso;
- L'incompletezza o l'illeggibilità della documentazione richiesta.

Nel caso di esclusione, sarà data comunicazione al/la candidato/a via e-mail.

### **COMMISSIONE, MODALITÀ DI SELEZIONE E VALUTAZIONE**

La Commissione Esaminatrice della presente selezione sarà individuata con provvedimento del Presidente e sarà composta da almeno tre commissari/e, interni o esterni a ComPA FVG. La commissione può essere assistita da un/a segretario/a, scelto fra i/le dipendenti di ComPA FVG.

Le fasi selettive prevedono:

Fase 1 – Preselezione delle candidature. La Commissione Esaminatrice si riserva la possibilità, anche nel caso di presentazione di un'unica domanda, di procedere a una valutazione preliminare dei/le candidati/e basata sul materiale inviato per la candidatura (cv video e lettera di motivazione), al fine di indicare i candidati/e ammessi alle successive prove.



Fase 2 – Prove. La Commissione Esaminatrice, attraverso una prova pratica e un colloquio individuale, valuta il possesso dei requisiti attitudinali e professionali descritti nel profilo ricercato del presente avviso.

La valutazione finale sarà poi determinata dalle valutazioni complessive di tutte le fasi. Tutte le fasi selettive avverranno a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice. Alla Commissione compete il compito della valutazione in tutte le fasi della selezione e la formulazione delle graduatorie finali della selezione. ComPA FVG si riserva la possibilità di utilizzare le graduatorie finali per ulteriori assunzioni o collaborazioni entro un anno dall'approvazione.

#### ***DATA E ORARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE***

**Le prove di selezione sono fissate per il giorno 23 gennaio 2026.** La sede, l'orario puntuale e l'elenco dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove sarà comunicato successivamente tramite avviso pubblicato sul sito Internet aziendale [www.compa.fvg.it](http://www.compa.fvg.it).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onore ai/alle candidati/e di provvedere al controllo delle comunicazioni di ComPA FVG nella forma sopra indicata. I/Le candidati/e, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

#### ***TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI***

La presentazione della manifestazione di interesse da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale di ComPA FVG, secondo le modalità e le finalità descritte nell'informativa allegata.

#### ***DISPOSIZIONI FINALI***

ComPA FVG si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà – qualora le domande pervenute risultino eccessivamente numerose – di differire la data fissata per le selezioni.

Richieste di ulteriori informazioni sul presente avviso possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica [direzione@compa.fvg.it](mailto:direzione@compa.fvg.it) entro e non oltre le ore 14:00 del 13/01/2026.

Udine, 23/12/2025

Il Direttore  
dott. Daniele Gortan  
firmato digitalmente



## Informativa resa ai sensi degli articoli 13-14 del GDPR 2016/679

Gentile Signore/a,

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ed in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

### **TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il titolare del trattamento dei dati personali è COMPA FVG nella persona del Presidente Rodolfo Ziberna (info@compa.fvg.it, 0432 229152)

### **FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I dati da Lei forniti verranno utilizzati allo scopo e per i seguenti fini: Selezione del personale

### **BASE GIURIDICA**

I dati personali saranno trattati sulla base di: Consenso dell'interessato

### **CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 2 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'impossibilità a partecipare alla selezione.

### **COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI**

I dati forniti potranno essere comunicati, per le finalità di cui al punto 2, a: consulenti per la selezione. I dati non saranno diffusi

### **CONSERVAZIONE**

I dati forniti saranno conservati per le finalità di cui al punto 2 fino a 5 anni dopo la candidatura, salvo diversa prescrizione normativa

### **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di: a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; d) ottenere la limitazione del trattamento; e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto; g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione; h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati; i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a [info@compa.fvg.it](mailto:info@compa.fvg.it)