



PREMIO NUOVAPA FVG

Pubblica amministrazione FVG per il miglioramento, l'innovazione e l'attrattività

Bando di partecipazione 2026 - IV edizione

1. Oggetto e finalità

La Fondazione ComPA FVG, in collaborazione con la Regione Friuli Venezia Giulia e ANCI FVG, istituisce il Premio NuovaPA FVG.

Il premio ha la finalità di dare pubblica visibilità e riconoscimento a quegli Enti appartenenti al Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia che si sono distinti per aver avviato un miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego del proprio ente partendo da azioni formative o di cambiamento e valorizzazione di competenze interne, con il coinvolgimento di dipendenti e/o amministratori locali.

Per l'anno 2026, al fine di valorizzare le esperienze di miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego derivanti in contesti di piccole dimensioni, oltre al Premio NuovaPA è istituita la sezione PREMIO NuovaPA - PICCOLI COMUNI.

2. Obiettivi

Con l'istituzione del premio ComPA FVG, Regione Friuli Venezia Giulia e ANCI FVG si prefiggono di perseguire i seguenti obiettivi:

- Sviluppare processi di condivisione e diffusione di idee, approcci al cambiamento ed esperienze di miglioramento e innovazione nel comparto unico regionale
- Stimolare negli enti del Comparto Unico regionale la fiducia ad intraprendere azioni di miglioramento e/o innovazione fondati sulla valorizzazione delle persone e le loro competenze
- Aumentare nei cittadini e negli stakeholder del Friuli Venezia Giulia, con una particolare attenzione al mondo dei giovani, la conoscenza e l'apprezzamento del lavoro della PA locale e del personale contribuendo a modificare una valutazione spesso inficiata da una non corretta informazione
- Contribuire a presentare il Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia come un contesto di lavoro innovativo, dinamico e capace di offrire interessanti prospettive di sviluppo professionale al servizio del territorio e delle comunità locali.

3. Destinatari

Il Premio è rivolto esclusivamente agli Enti del Comparto Unico del FVG che abbiano realizzato o stiano realizzando un'esperienza di cambiamento che:

- Ha prodotto, o sta concorrendo a produrre, risultati di miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego dai quali sia desumibile la creazione di valore pubblico
- Sia trasferibile in altre realtà della pubblica amministrazione
- È stata generata e/o è accompagnata da attività formativa o, in alternativa, da esperienze innovative che hanno creato all'interno dell'ente nuove competenze nelle persone coinvolte.

Particolare attenzione sarà riservata alle esperienze che valorizzano progettualità che sono in linea con la finalità di aumentare l'attrattività del pubblico impiego per i giovani e le giovani del territorio.

Alla sezione PICCOLI COMUNI possono partecipare tutti i Comuni con una popolazione al 31/12/2025 **uguale o inferiore a 7.500 abitanti**.

I progetti candidati dovranno fare riferimento a esperienze di miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego realizzate entro il 30 aprile 2026.

4. Assi tematici

Gli Enti del Comparto Unico del FVG, compresi i partecipanti alla sezione PICCOLI COMUNI, potranno presentare esperienze che abbiano prodotto, anche solo parzialmente, esiti interessanti in termini di miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego dalle quali sia desumibile la creazione di valore pubblico intorno ai seguenti assi tematici:

1. ORGANIZZAZIONE INTERNA E PERSONE

Asse tematico che include le azioni di miglioramento e/o innovazione e/o azioni per l'attrattività del pubblico impiego, dell'organizzazione interna, comprensivo anche del clima interno all'ente locale come fattore di benessere e valorizzazione del personale al servizio dei cittadini e della capacità dell'ente di essere attrattivo per l'assunzione di nuovo personale.

2. SERVIZI AGLI UTENTI E DIGITALIZZAZIONE

Asse tematico che include le azioni di sviluppo dei servizi digitalizzati per l'aumento dell'efficienza e della qualità delle prestazioni ai cittadini, e/o la creazione di nuovi servizi, e/o l'innovazione dei servizi esistenti per i cittadini, le associazioni, le imprese volti a favorire il soddisfacimento di nuovi bisogni o ad arricchire le modalità di fruizione dei bisogni ordinari.

3. RETI SOVRACOMUNALI E GOVERNANCE PUBBLICO-PRIVATO

Asse tematico che include le azioni di sviluppo di funzioni comunali più efficienti e integrate anche in termini di gestione in forma associata, con il coinvolgimento di stakeholder del territorio tramite forme di collaborazione pubblico-privato o processi di governance pubblico-privato per lo sviluppo locale.

5. Presentazione delle candidature

Le Candidature vanno inviate entro **martedì 30 giugno 2026** a ComPA FVG tramite il seguente modulo di candidatura ([Modulo di candidatura](#)), disponibile anche sul sito istituzionale della Fondazione.

L'invio delle candidature dovrà seguire la seguente procedura:

1. Inserimento della candidatura tramite form online che va compilato in forma sintetica dando evidenza di tre elementi narrativi considerati fondamentali per la valutazione della esperienza di miglioramento/innovazione:
 - a) **situazione ex-ante** (l'ente locale prima del processo di miglioramento/innovazione/azioni per l'attrattività)
 - b) **punti di svolta** in itinere che hanno prodotto il miglioramento/innovazione/azioni per l'attrattività conseguito
 - c) **situazione ex-post** (l'ente locale a seguito del miglioramento/innovazione/azioni per l'attrattività conseguito)
 - d) **impatti** che si sono realizzati o che si intendono realizzare e come misurarli

L'invio della candidatura tramite form online comporta l'accettazione dell'informativa privacy, che sarà disponibile anche sul sito ComPA FVG.

2. Racconto dell'esperienza da parte di uno o più testimoni diretti in un video auto-prodotto di massimo 4 minuti e corredo di 3 foto di buona qualità (minimo 300 dpi) rappresentative dell'esperienza candidata da inviare via mail all'indirizzo nuovapa@compa.fvg.it.
3. Eventuali allegati in formato pdf, massimo 2, di dimensione non eccedente complessivamente i 4 MB e solo se utili per l'approfondimento dell'esperienza concorrente, da inviare via mail all'indirizzo nuovapa@compa.fvg.it.

La candidatura è senza oneri per il proponente.

Per avere eventuali delucidazioni e supporto alla candidatura scrivere a:
nuovapa@compa.fvg.it.

6. Esame delle candidature

La selezione delle Proposte candidate viene effettuata da un apposito Comitato Scientifico di Valutazione costituito da esperti appartenenti a diversi settori del mondo pubblico e privato di realtà regionali e nazionali.

La selezione è effettuata sulla base di criteri corrispondenti alle indicazioni descritte nel form di Candidatura e tiene conto della documentazione ad esso allegata.

Le due sezioni - Premio Nuova PA e Premio Nuova PA - Piccoli Comuni – applicheranno gli stessi criteri di valutazione.

A ogni candidatura viene attribuito un punteggio massimo di 100 punti composto come segue:

- 30 punti | **Significatività** dei risultati raggiunti
- 30 punti | **Trasferibilità** dell'esperienza in altri enti del Comparto Unico
- 20 punti | **Originalità** dell'esperienza
- 10 punti | **Attrattività**: azioni che aumentino la conoscenza del lavoro pubblico e del suo valore nei/lle giovani, e in generale nella collettività
- 10 punti | **Efficacia comunicativa** nella descrizione l'esperienza secondo la partizione: ex-ante, ex-post, punti di svolta emersi in itinere ed impatti.

7. Premiazione

Per ciascuno dei tre assi tematici, distinti fra premio principale e sezione PICCOLI COMUNI (art. 4) i premi prevedono:

- Per i primi classificati nelle due sezioni:
 - Produzione di un video professionale (realizzato su incarico di ComPA FVG) che sintetizza l'esperienza premiata e che verrà messo nella piena disponibilità dei vincitori
 - Targa per i vincitori del “Premio NuovaPA FVG” di ciascun asse tematico
- Alle candidature non vincitrici ma degne di essere segnalate sopra la soglia dei 65/100: encomi speciali e relative pergamene

-
- Per tutte le candidature: Opportunità di valorizzazione delle esperienze premiate come precisato nell'articolo successivo

La premiazione è prevista nel mese di novembre 2026 (orario e sede dell'evento saranno comunicati a tempo debito) con un evento aperto al pubblico e a cui saranno invitati tutti i partecipanti al premio. La comunicazione dell'esito delle valutazioni avverrà entro agosto 2026.

8. Valorizzazione delle esperienze premiate

In occasione dell'Evento di premiazione, i partecipanti avranno modo di vedere le loro proposte valorizzate nei modi seguenti:

- a) Proiezione dei video professionali delle esperienze premiate
- b) Pubblicazione della sintesi dell'esperienza sui canali ComPA (sito, social, newsletter, ecc.)
- c) Interventi di diffusione dell'esperienza sul territorio regionale attraverso eventuali eventi ad hoc.

Visita il sito [Premio NuovaPA FVG](#) e scopri le precedenti edizioni del Premio NuovaPA FVG: il prossimo protagonista potrebbe essere il tuo Ente.

APPENDICE - Lista degli enti del Comparto Unico del FVG

- Comuni, Comunità e Comunità di Montagna del FVG
- Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
- Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Protezione civile della Regione
- Enti di Decentramento Regionale – E.D.R. di Udine, Pordenone, Gorizia, Trieste
- Agenzia Regionale per lo sviluppo rurale – ERSA
- Agenzia Regionale per il diritto allo studio – ARDIS
- Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione FVG – ERPAC
- Agenzia Regionale Lavoro & Sviluppo Impresa
- ARLEF
- Consorzio BIM Tagliamento
- Consorzio Boschi Carnici
- Consorzio culturale del monfalconese
- Ente Tutela Patrimonio Ittico – ETPI
- Ente Parco naturale delle Prealpi Giulie
- Ente Parco naturale Dolomiti Friulane